

浙江省安全生产协会文件

浙安协〔2023〕7号

关于开展2023年 浙江省安全文化建设示范企业推荐评定工作的函

各有关单位：

为进一步加强企业安全文化创建工作，夯实企业安全生产基础，提高企业安全管理水平，浙江省安全生产协会继续推进全省安全文化建设示范企业的创建工作。现就2023年省级安全文化建设示范企业推荐评定工作有关事项通知如下。

一、申请对象

本省已开展安全文化建设的企业，符合《浙江省安全文化建设示范企业评价标准（试行）》的申报条件，且自评分达到要求（《评价标准》中Ⅱ类二级指标得分总和不低于180分）。

二、申请材料

- （一）《浙江省安全文化建设示范企业申请表》；
- （二）《浙江省安全文化建设示范企业自评表》；

(三) 企业安全文化建设情况资料汇编, 按照《浙江省安全文化建设示范企业评价标准(试行)》(以下简称《评价标准》), 围绕企业实际工作进行资料收集并汇编成册。包括但不限于企业安全文化建设的组织管理机构、部署启动文件、规划目标及实施方案、安全理念、经验成果和提升规划, 企业开展安全文化建设的相关程序文件、工作记录、图影资料、宣教视频、文化手册、应急预案与管理体系、活动资料等等;

(四) 企业《营业执照》和《安全生产标准化证书》的复印件;

(五) 其他需要反映或说明的材料。

三、申请和评定程序

申请时间: 2023年6月1日-9月1日, 请申请单位将相关申请材料提交省安全生产协会秘书处。纸质版和电子版各一份, 电子版可以邮件或U盘形式提交。

由协会组织专家审核小组对申报企业进行材料审核, 选取一定比例的企业进入现场评审, 经综合评定后, 报省应急管理部门审核, 公示后无异议的, 适时进行命名颁证。

四、工作要求

(一) 申请企业应侧重于一厂一矿等基层单位, 有一定的安全文化建设经历(在2022年已启动相关创建工作), 结合企业安全管理工作实际, 以《评价标准》作为重要约束指标, 聚焦安全

责任落实、安全宣传教育、安全理念宣贯、安全制度完善、全员安全行为、设备设施维护及安全运行、隐患排查整治、应急预案演练、安全环境营造等工作，注重创新、形成特色，重过程、重建设、重实效。

（二）各单位要确保安全文化建设示范企业创建工作扎实开展，提供的材料要真实全面，有计划、有步骤、有重点地开展示范企业的申报和推荐工作，切实发挥示范企业的引领带头作用。

（三）《浙江省安全文化建设示范企业申请表》《浙江省安全文化建设示范企业评价标准（试行）》和《浙江省安全文化建设示范企业管理办法》请在“浙江省安全生产协会”网站“安全文化”栏目查阅下载。

联系人：胡煜文 0571-88063105，周春生 0571-88822089。

联系地址：杭州市拱墅区杭行路万达广场C座 501 室，310015；电子邮箱：zjsafety_org@126.com。

附件：1. 浙江省安全文化建设示范企业申请表
2. 浙江省安全文化建设示范企业评价标准（试行）

浙江省安全生产协会

2023 年 5 月 23 日



附件 1

浙江省安全文化建设 示范企业

申 请 表

申请单位：_____

申请日期：_____年____月____日

浙江省安全生产协会制

单位名称					
单位地址	邮编:				
隶属关系	☐ 中央 ☐ 省属 ☐ 市级以下 ☐ 合资 ☐ 外资(含外资控股) ☐ 民营(含私营) ☐ 其他				
所属行业	☐ 煤矿 ☐ 非煤矿山 ☐ 化工 ☐ 电力 ☐ 冶金 ☐ 交通运输 ☐ 建筑施工 ☐ 加工制造 ☐ 轻工 ☐ 烟花爆竹 ☐ 特种设备 ☐ 民用爆炸物品 ☐ 其他				
法定代表人		电 话		传 真	
联 系 人		电 话		传 真	
		手 机		E-mail	
企业员工总数、安全生产职能部门设置及人员情况:					
企业基本情况(企业基本概况、安全生产基本情况等,可另附材料,限1000字以内)					

安全文化建设总结报告（企业安全文化建设的基本情况、方法措施步骤、
特点特色、经验成效等；可另附材料，限 4000 字以内）

企业按照《浙江省安全文化建设示范企业评价标准（试行）》 自评得分：	
企业自评意见：	
法定代表人（签字）：	（申请单位盖章） 年 月 日
专家评审意见：	
	专家签名： 年 月 日
审核意见：	
	年 月 日

附件 2

浙江省安全文化建设示范企业评价标准（试行）

单位名称： (盖章)

序号	指标类别	一级指标	二级指标	自评分	备注
1	I 类	基本条件	1. 企业在申报前 3 年内未发生死亡或一次 3 人（含）以上重伤生产安全责任事故或一次社会负面影响较大的事故事件。		基本条件不参与评分。请附相关证明。
			2. 安全生产标准化二级及以上水平。		
2	II 类	组织保障	1. 设有安全文化建设工作组织管理机构和人员，制定工作制度（办法）。		
			2. 按规定提取、使用安全生产费用，保证安全文化建设的经费投入。		
			3. 设有安全文化建设的实施方案、规划目标、方法措施等。		
3	II 类	安全理念	4. 企业在长期实践中归纳形成了符合实际情况、具有自身特色的安全理念、安全愿景、安全使命、安全目标，并以书面形式发布。		
			5. 广泛宣传安全理念，有宣传和贯彻的记录，所有从业人员理解认同企业安全理念。		
			6. 建立健全科学完善的安全生产各项规章制度、操作规程、标准。		
4	II 类	安全制度	7. 建立健全安全生产责任制度，领导层、管理层、车间、班组和岗位逐级签订安全生产责任书。		
			8. 制定风险辨识管控和隐患排查治理及效果评估制度，有每年开展的活动记录和隐患排查闭环记录。		
			9. 根据本单位实际和有关规定，建立相应的应急预案，定期组织应急演练。有预案的公布、报备、演练和修订等记录，有应急物资储备、配置的清单。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	自评分	备注
5	II类	安全环境	10.生产环境、作业岗位符合国家、行业、地方的安全技术标准，生产装备运行可靠并及时维护更新。		
			11.危险源（点）和作业现场等场所设置符合国家、行业、地方标准的安全标识和安全操作规程等。		
			12.车间墙壁、上班通道、班组活动场所等设置安全警示、温馨提示等宣传用品。设立安全文化廊、安全角、宣传栏等安全文化阵地，定期更换内容。		
			13.充分利用内部广播、报刊、网络等媒介手段，宣传法律法规、安全知识、事故警示、先进事迹、实践经验等内容。		
			14.有安全生产的书籍、报刊、音像资料并供员工学习，每年有不少于1篇安全生产方面的创新成果、经验做法和理论研究的稿件或论文在省级以上媒体或刊物上刊登。		
6	II类	安全行为	15.领导层熟知单位安全理念、安全目标等，知晓本单位本年度安全文化推进情况。在安全理念、安全行为方面做好表率，发挥企业主要负责人带头作用。		
			16.从业人员严格执行安全生产法律法规，理解并严格执行企业的安全规章制度和岗位安全操作规程等；能够正确识别处理安全隐患和异常，形成良好的行为规范。		
			17.为从业人员配备与作业环境和作业风险相匹配的安全防护用品，从业人员能按要求自觉正确佩戴劳动防护用品。		
			18.从业人员具有自觉的安全态度和自我约束力，能够做到不伤害自己、不伤害他人、不被人伤害、保护他人不受伤害。		
			19.从业人员主动关心团队安全绩效，对不安全问题保持警觉并主动报告，有参与危险源辨识、安全隐患排查整治等工作记录。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	自评分	备注
7	II类	安全教育	20.制定安全生产教育培训计划，建立培训考核机制。		
			21.按规定实施新员工“三级”安全教育培训。		
			22.企业主要负责人、安全生产管理人员按规定参加安全生产培训，通过考核取得合格证书；特种作业人员（包括相关方）持证上岗率100%；其他从业人员100%依法定期参加培训；加强注册安全工程师人员的配备；保证从业人员具备与岗位相适应的安全知识、安全技能和对应能力。		
			23.每季度开展不少于1次有影响、有成效的群众性安全生产教育培训或安全活动，每年开展不少于1次有安全文化建设内容的全员培训。		
			24.建立企业内部培训师队伍，或与具备安全培训条件的机构建立培训服务关系，有安全生产教育培训场所或安全生产学习资料室。		
			25.从业人员有安全文化手册或岗位安全常识手册（或类似读本），组织员工理解掌握其中内容。		
			26.积极开展安全生产月等各项活动，有方案、有记录、有总结。		
8	II类	安全诚信	27.企业主要负责人及各岗位人员都公开带头作出安全承诺，签订《安全生产承诺书》；《安全生产承诺书》格式规范，内容全面、具体，承诺人签字。		
			28.企业定期公布安全生产工作报告，接受工会组织、群众的监督；企业积极履行社会责任，具有良好的社会形象。		
9	II类	安全激励	29.制定安全绩效考核奖励办法，有明确的安全绩效考核指标或评价细则，并把安全绩效考核纳入收入分配，有相应的奖惩记录。		
			30.对违章行为、无伤害和轻微伤害事故，采取以改进缺陷、吸取经验、教育为主的处理方法。		
			31.对安全生产方面有突出表现的人员给予表彰奖励，树立榜样典型。		

序号	指标类别	一级指标	二级指标	自评分	备注
10	Ⅱ类	全员参与	32. 从业人员对企业落实安全生产法律法规以及安全承诺、安全规划、安全目标、安全投入等进行监督。 33. 建立安全信息沟通, 确保安全管理部门与其他各部门之间保持良好的沟通协作。 34. 鼓励员工参与安全事务, 畅通员工反映安全问题的渠道, 员工能关注安全、参与安全会议、参加隐患排查整治行动、提出合理化建议并得到反馈。 35. 建立完善的职业健康保障机制, 配备职业健康管理人員。 36. 按规定申报职业病危害项目, 为从业人员创造符合国家职业卫生标准要求的工作环境和条件。 37. 企业定期对从业人员进行职业健康检查并达到标准要求, 建立职业病危害岗位从業人員健康档案, 维护从業人員身心健康。		
11	Ⅱ类	职业健康	38. 建立信息收集和反馈机制, 从安全相关的事件中吸取教训, 改进安全工作, 开展安全管理信息化建设。对安全生产有关的法律法规、制度规程和标准不断完善、更新。 39. 建立安全文化建设和考核机制或评估办法, 企业每年组织开展安全文化建设和绩效评估, 促进安全文化建设水平不断提高。 40. 加强交流合作, 吸收借鉴安全文化建设的先进经验和成果, 有相关材料和记录。		
12	Ⅱ类	持续改进	1. 近3年内获得省(部)级及以上安全生产方面的表彰奖励。 2. 近3年内获得省(部)级及以上安全生产科技创新成果奖。 3. 企业达到安全生产标准化一级水平。		
13	Ⅲ类	加分项			

说明:

1. 《评价标准》中评价指标分为3类指标, 其中Ⅰ类一级指标1个(二级指标2个); Ⅱ类一级指标11个(二级指标40个), 满分200分; Ⅲ类一级指标1个(二级指标3个), 满分15分。

2. 评分办法

(1) I 类二级指标为否决项，不参与评分。

(2) 每个 II 类二级指标评定分数为 0-5 分：

5 分：该指标完成出色，实施情况好；

4 分：该指标已经完成落实并符合要求，实施情况较好；

3 分：该指标已经完成落实并符合要求，但实施效果一般；

2 分：该指标已经部分完成落实；

1 分：该指标已经部分完成落实，但存在严重缺陷；

0 分：该指标空白。

(3) 每个 III 类二级指标评定分数为 0 或 5 分；省（部）级及以上的安全生产方面表彰奖励取得一项，该指标即得 5 分；安全生产科技创新成果奖得分同理。

3. 申请否决

(1) I 类二级指标中有任何一项不符合的，不能申报“省安全文化建设示范企业”。（行业未要求开展企业安全生产标准化建设的除外，并注明）

(2) II 类一级指标中出现 0 分指标，不能申报。

(3) II 类二级指标得分总和低于 180 分，不能申报。

抄送：省应急管理厅，各市应急管理局。

浙江省安全生产协会

2023 年 5 月 23 日印发
